



GRUPO ADHOC
IGUALDAD DE GÉNERO



TRABAJO ANUAL DEL GRUPO ADHOC DE IGUALDAD DE GÉNERO 2025



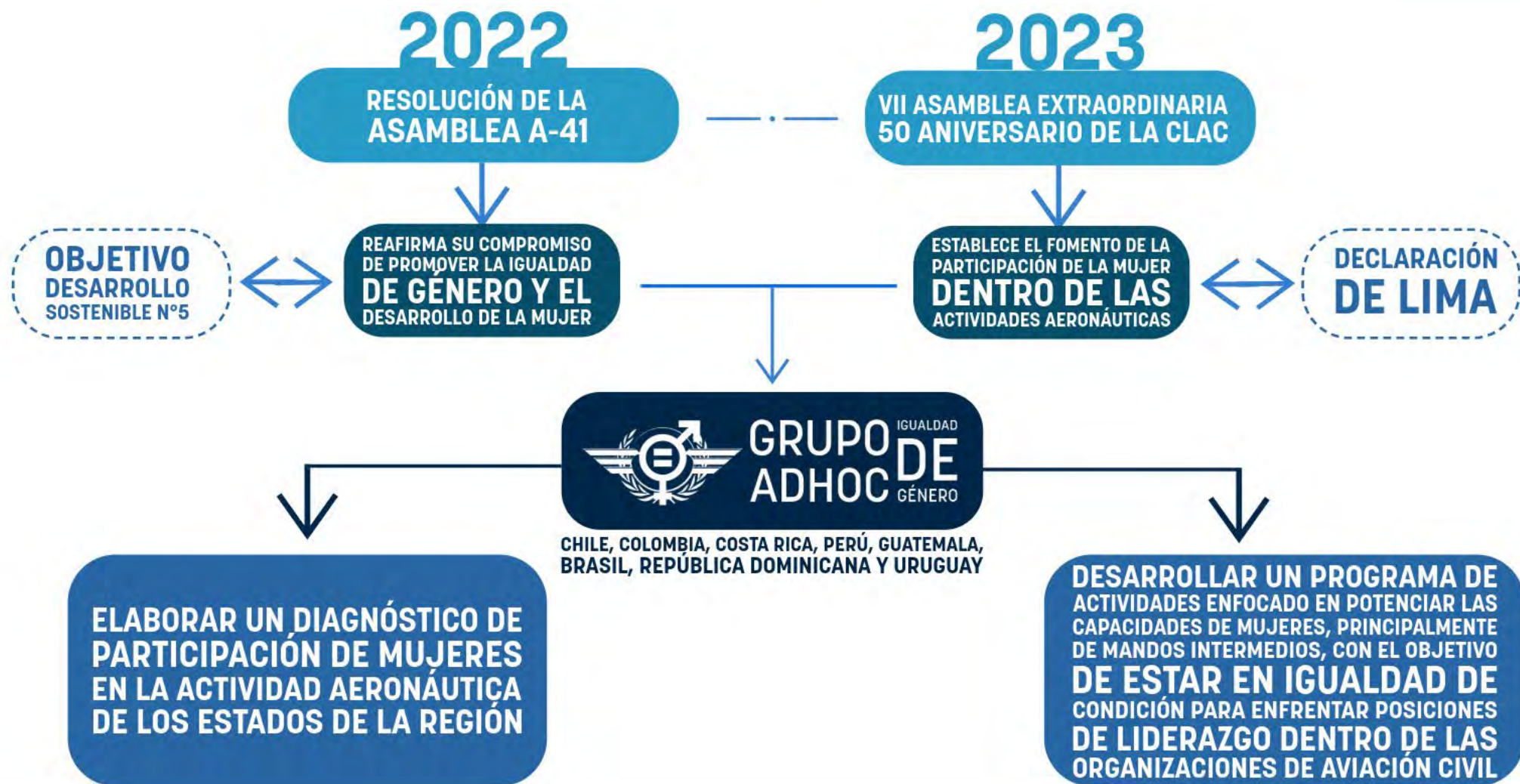
Comisión Latinoamericana de Aviación Civil



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

EL INICIO...

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

LA RUTA...

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

1

DIAGNÓSTICO ESTADO REGIONAL



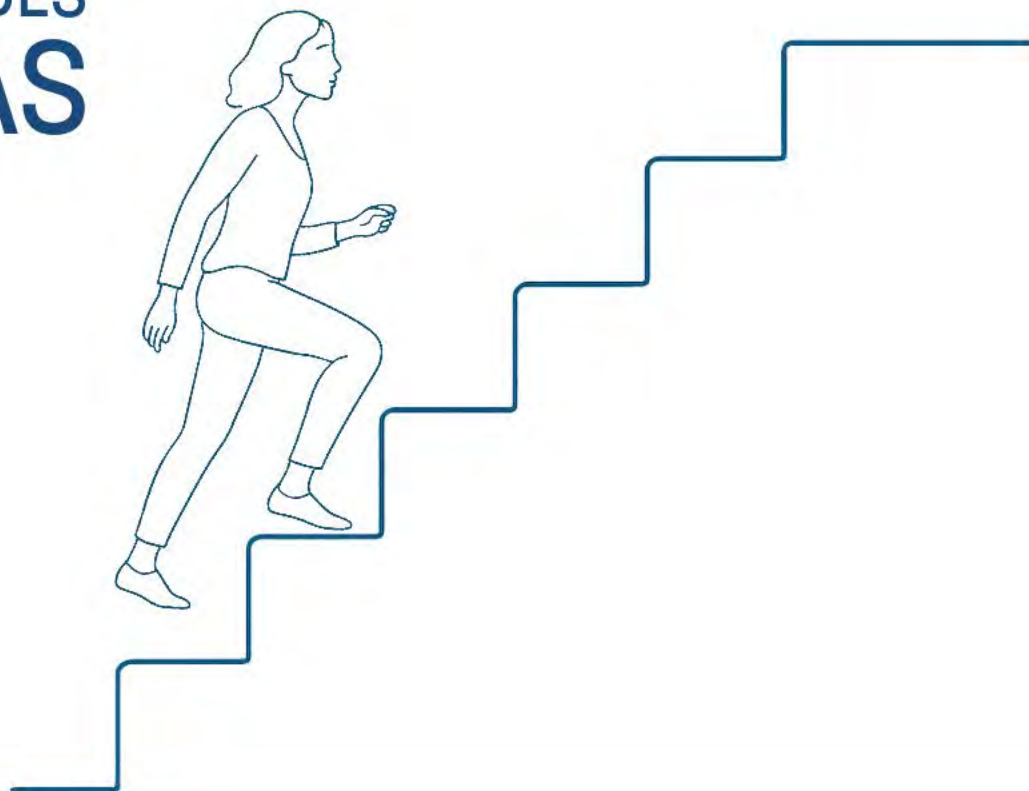
EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

2

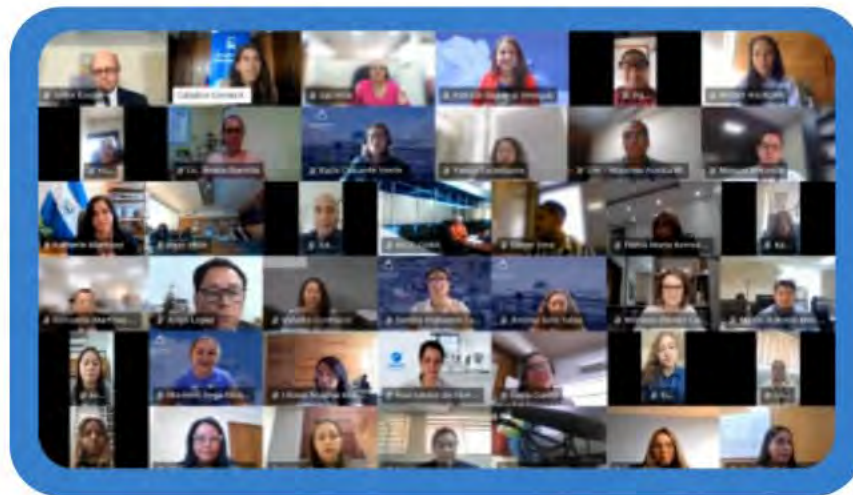
CONOCIMIENTO DE REALIDADES
Y EXPECTATIVAS



PRIMER CONVERSATORIO DE MUJERES EN LA REGIÓN

CONVERSATORIO VIRTUAL

“Diálogos Transformadores: Experiencias y Desafíos de la Implementación de las Políticas de Género en las Autoridades Aeronáuticas de Latinoamérica y el Caribe”



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

3

ACCIONES CONCRETAS
PARA CERRAR BRECHAS



PRIMER CURSO TÉCNICO PARA MUJERES DE LA REGIÓN



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

4 ENCUESTA DE PERCEPCIÓN



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



**GRUPO ADHOC DE
IGUALDAD DE GÉNERO**

**INICIATIVA DE
DIAGNÓSTICO REGIONAL**

**ENCUESTA 2024
(73%)**

**ENCUESTA 2025
(59%)**

**LEVANTAMIENTO
DE INFORMACIÓN
CON AAC**

**LEVANTAMIENTO
DE PERCEPCIÓN
FUNCIONARIAS**

VISIÓN HOLÍSTICA DE LA
**SITUACIÓN
DE LA REGIÓN**

PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

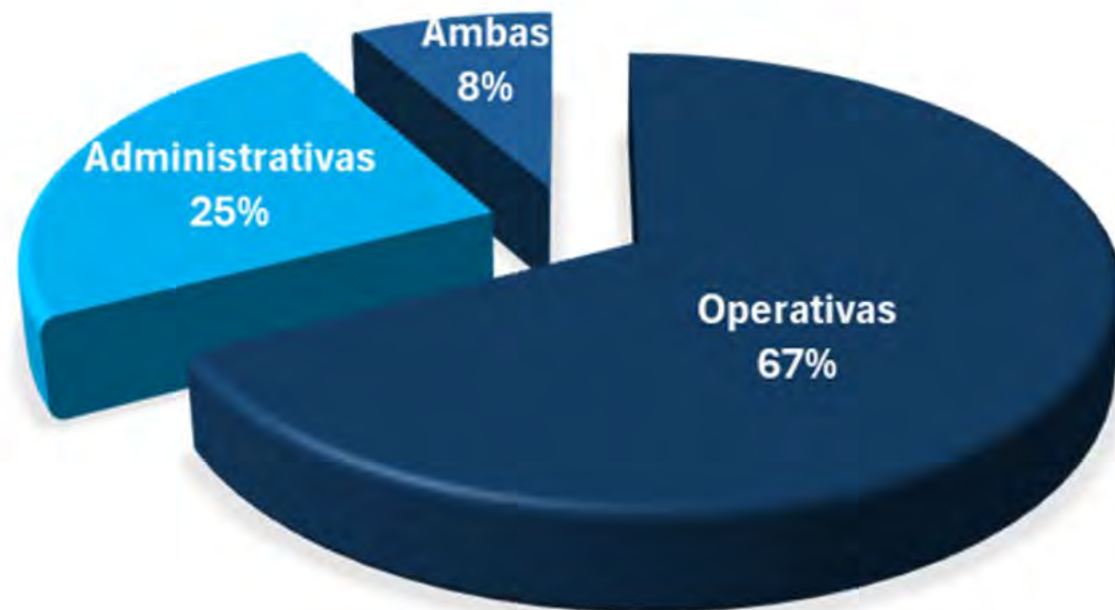
DISTRIBUCIÓN DE MUJERES EN LAS AAC



47,56%
CARGOS
ADMINISTRATIVOS



28,75%
CARGOS
OPERATIVOS



PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

¿Se percibe en la misma categoría que la clasifica su organización?



PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

PERCEPCIÓN SOBRE DISTRIBUCIÓN DE LIDERAZGO

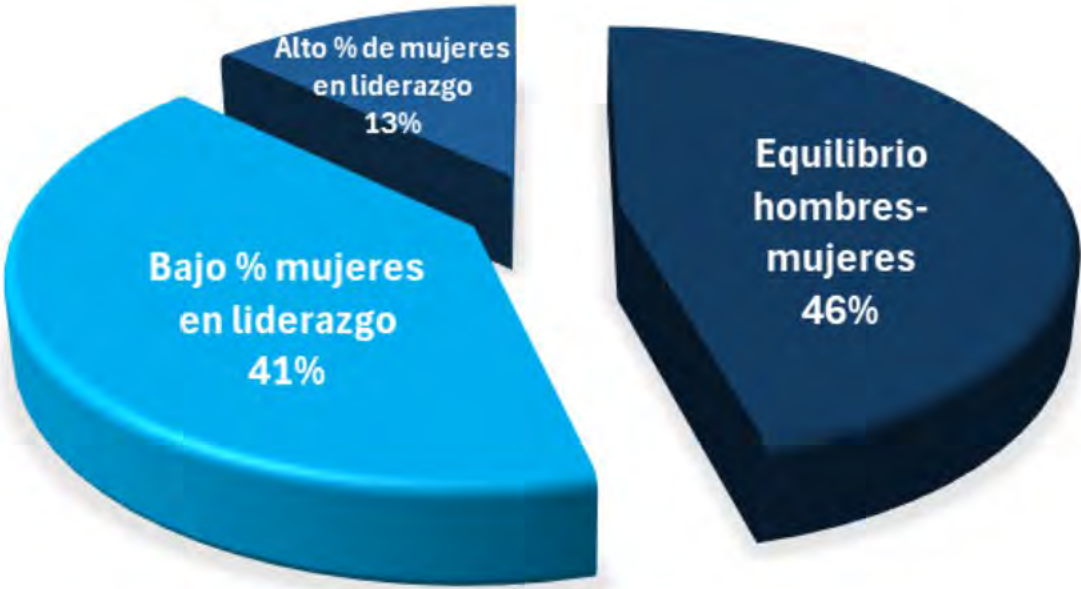
DIRECTORAS



SUBDIRECTORAS



JEFATURAS INTERMEDIAS



PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

PERCEPCIÓN SOBRE DISTRIBUCIÓN DE LIDERAZGO

DIRECTORAS



SUBDIRECTORAS

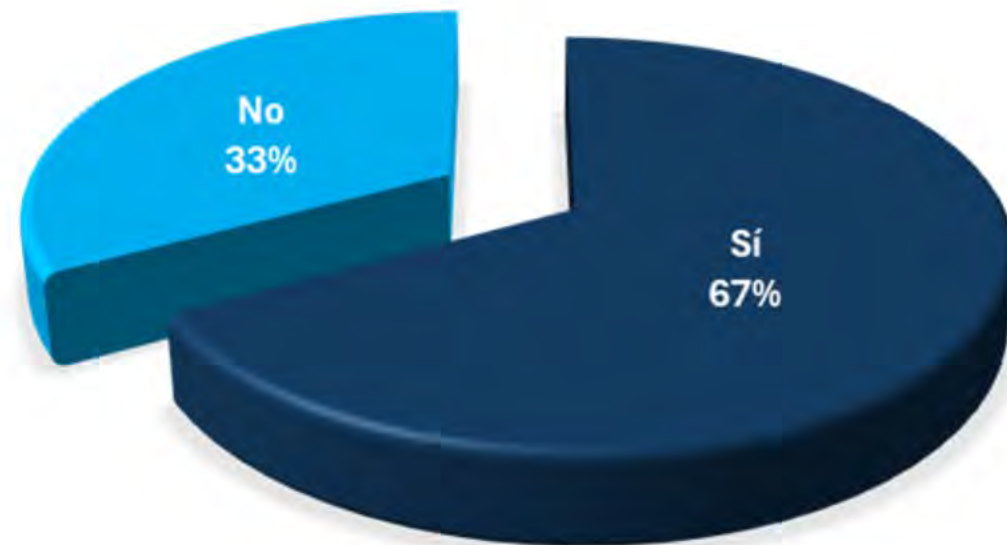


JEFATURAS INTERMEDIAS



Encuesta a las Autoridades de Aeronáutica Civil (AAC)

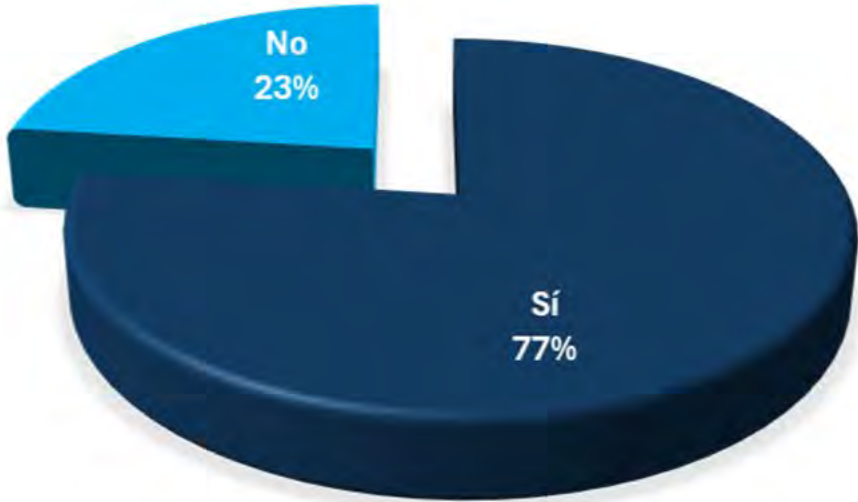
¿Considera que su institución está comprometida con la igualdad de género en los procesos de selección para puestos de liderazgo?



Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

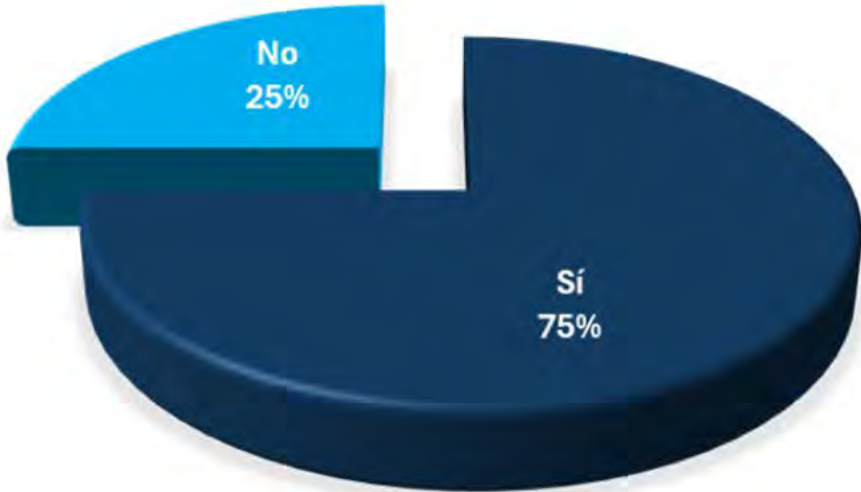
PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

¿Considera que en su organización se respeta el principio de 'igual remuneración por igual función'?



Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

¿Cree que las opiniones técnicas o profesionales de las mujeres tienen el mismo valor que las de sus pares hombres en su institución?



Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

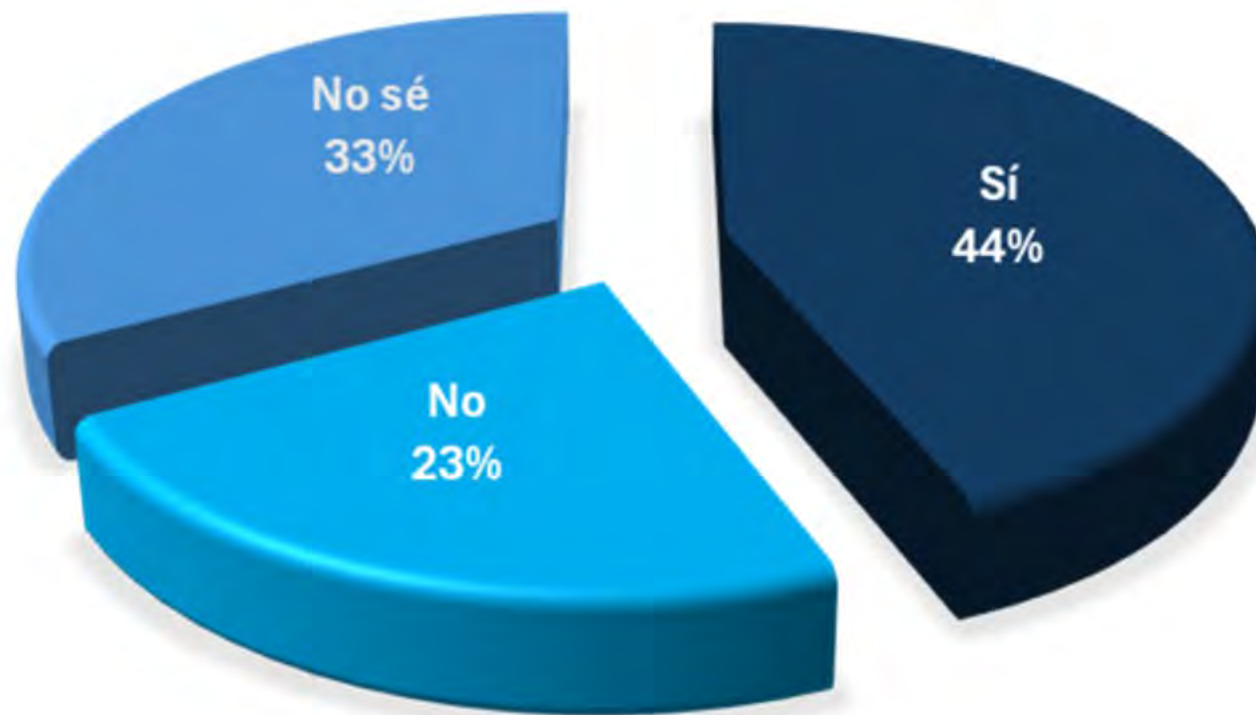


PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

¿Su organización cuenta con una política de género formalmente establecida?

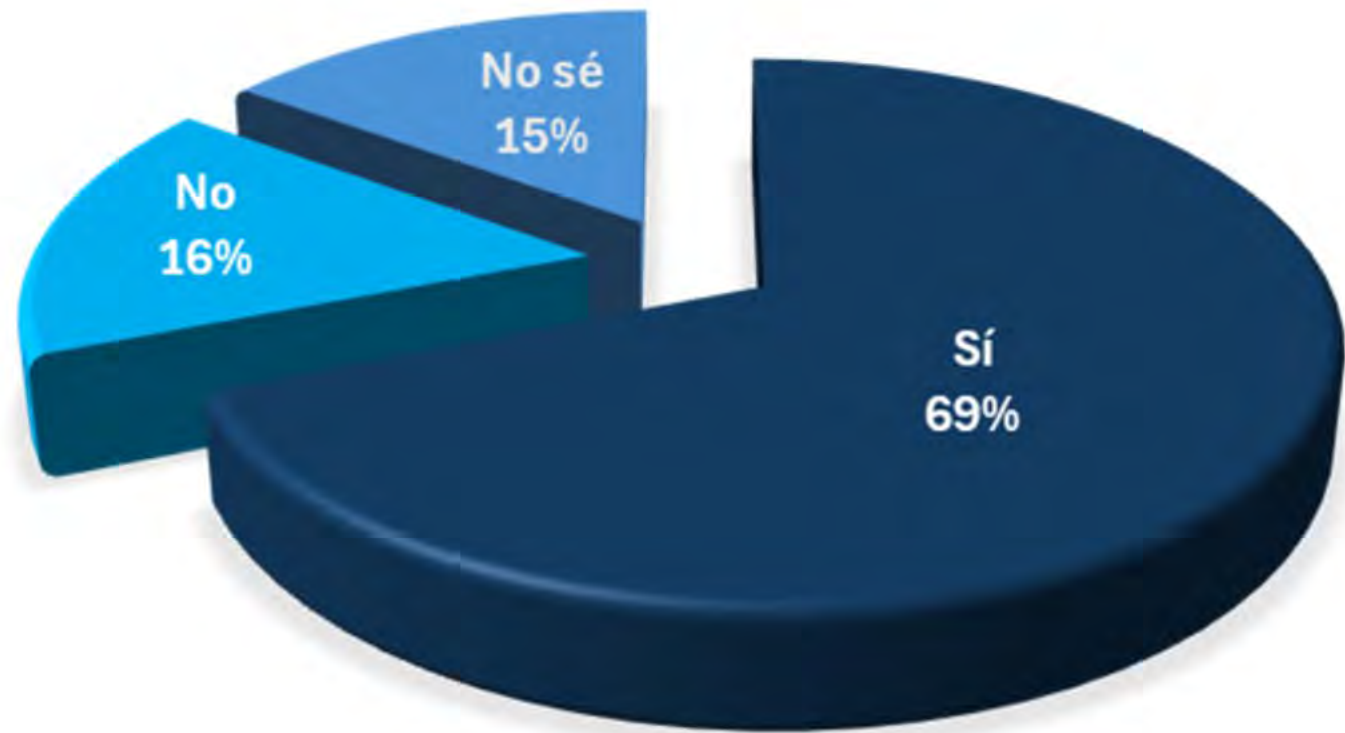


**EL 44%
DE LAS AAC
DECLARA QUE SÍ**



PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

En caso afirmativo a la pregunta anterior, ¿considera que dicha política se implementa efectivamente en su institución?



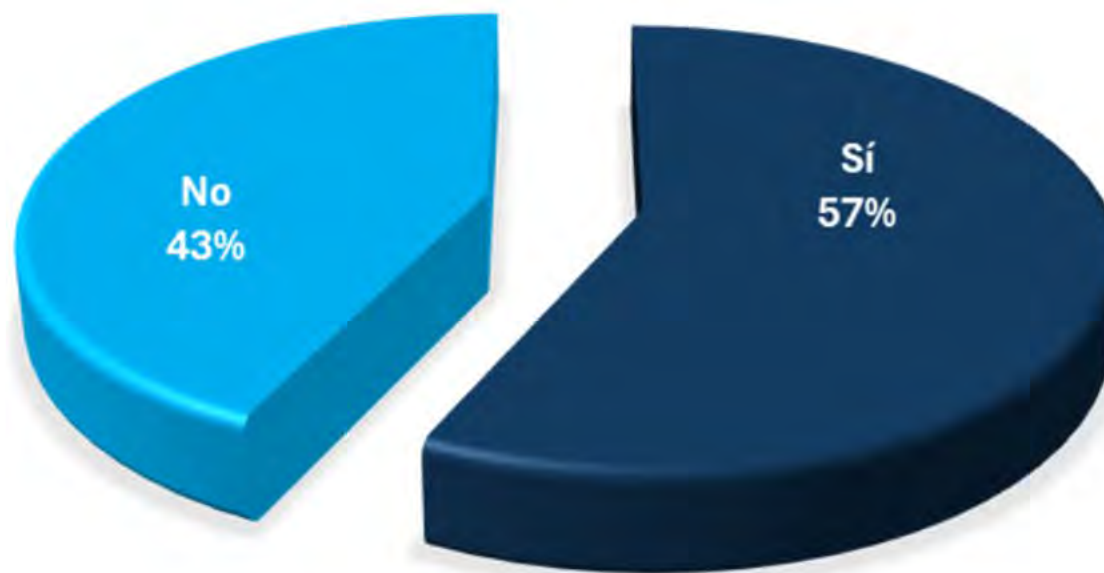
PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

¿Su organización ha desarrollado acciones en temas de conciliación laboral y familiar?



Encuesta a las Autoridades de Aeronáutica Civil (AAC)

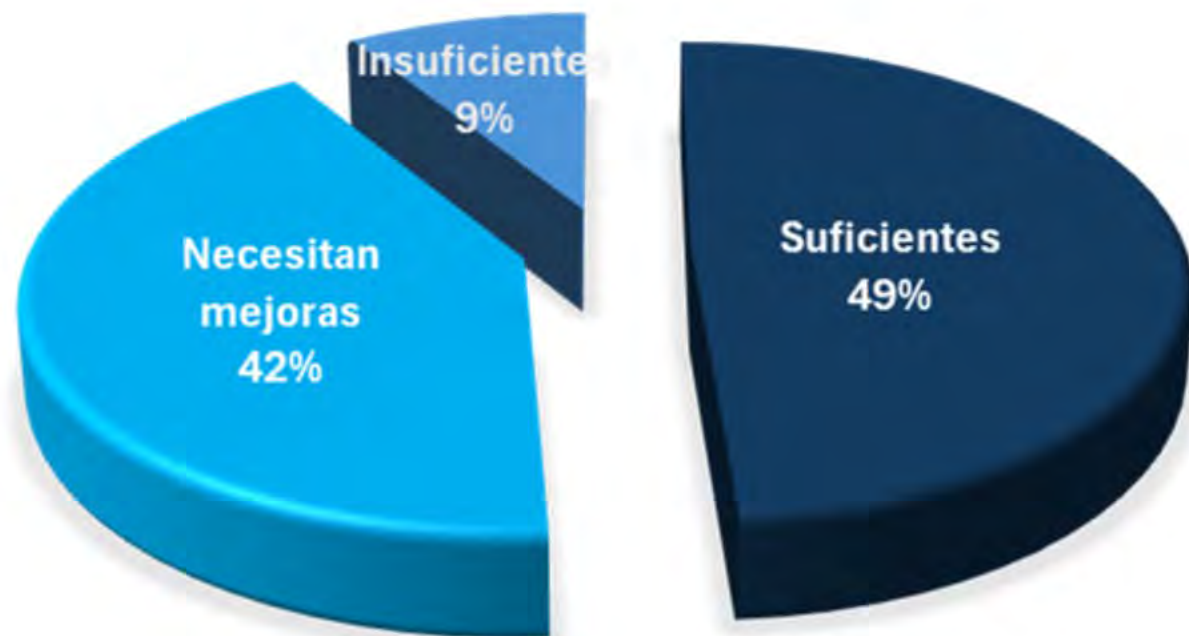
FUNCIONARIAS



Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

En caso de tener medidas de conciliación, ¿Cómo las califica?



DECLARACIÓN DE LAS AAC RESPECTO A FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

CAMPAÑAS COMUNICACIONALES DIRIGIDAS A MUJERES

**UN SOLO
ESTADO**



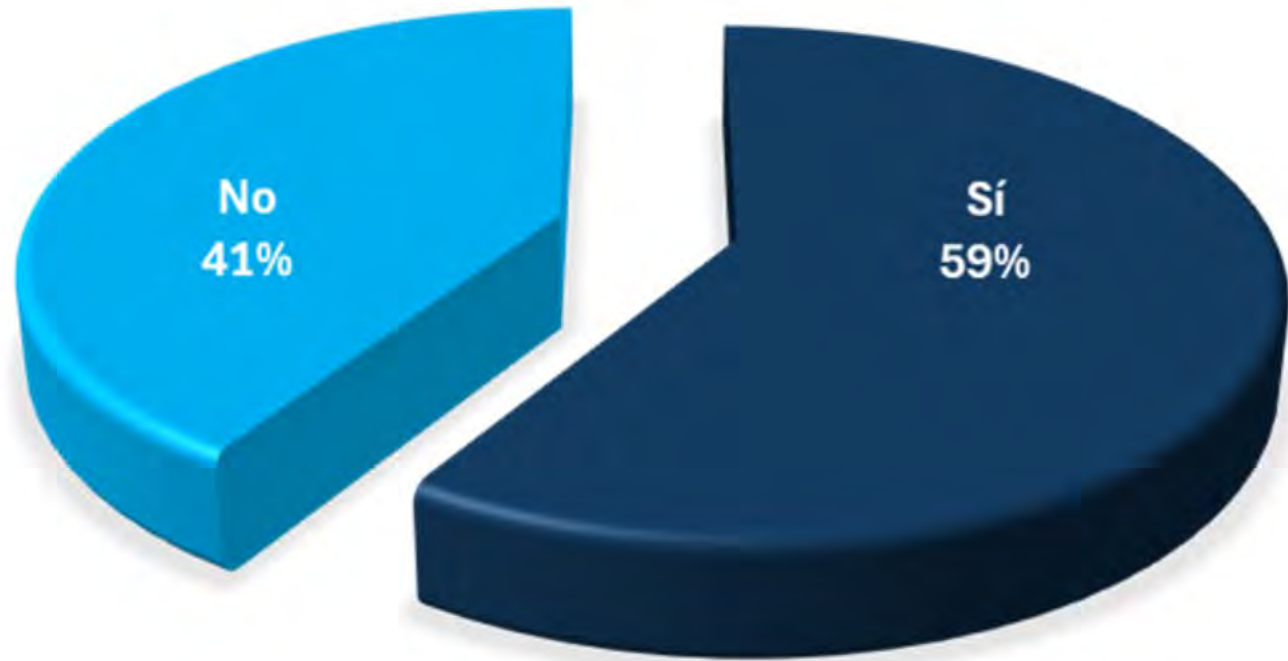
POLÍTICAS DE ADMISIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO

**UN SOLO
ESTADO**



PERCEPCIÓN DE FUNCIONARIAS DENTRO DE SUS AAC

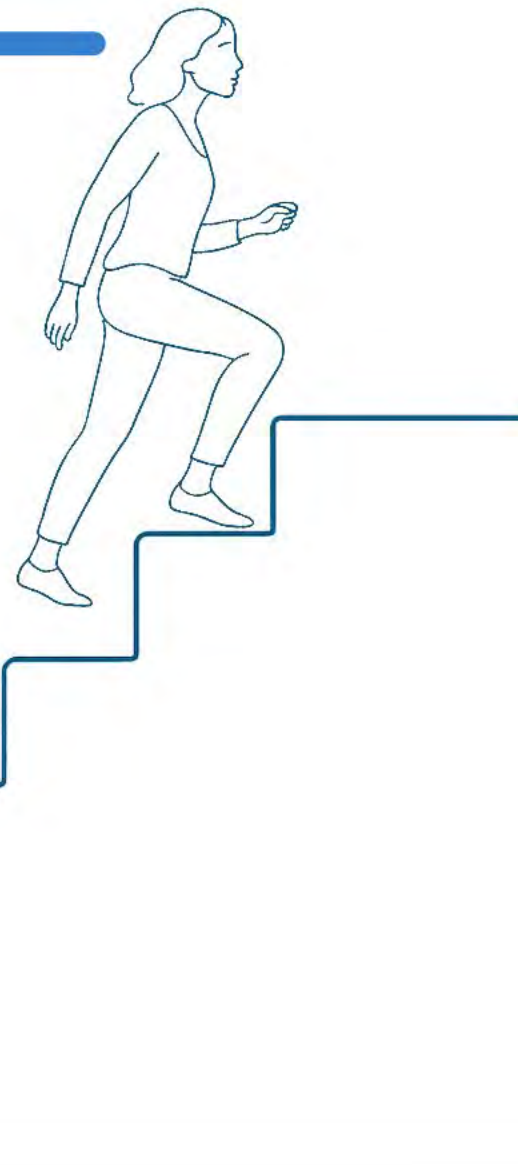
¿Ha recibido usted algún tipo de capacitación en cuya selección se haya priorizado a mujeres?



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

5

VISIBILIZACIÓN
DE MUJERES EN AAC



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



PRIMERA CUMBRE DE MUJERES AERONÁUTICAS



**EDUCACIÓN Y
FORMACIÓN TÉCNICA**

**SALUD MENTAL
Y CONCILIACIÓN**

**PARTICIPACIÓN
Y LIDERAZGO**

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

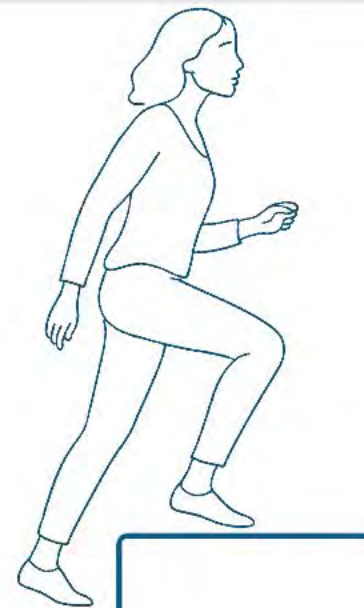
RED DE MUJERES



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

6

COORDINACIÓN
Y PRESENCIA REGIONAL



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

ASAMBLEA OACI — 42 PERÍODO DE SESIONES
COMISIÓN ADMINISTRATIVA

WP/359

PROMOVIENDO EL EQUILIBRIO EN EL ENFOQUE
INTEGRAL Y HOLÍSTICO DE GÉNERO DE LA OACI:
VISIBILIZANDO LA REALIDAD DE LAS MUJERES EN LAS
AUTORIDADES AERONÁUTICAS

Presentado por Chile y con la coautoría de Brasil, Costa Rica, República Dominicana,
Ecuador, Guatemala, Perú, Uruguay y el apoyo de 12 Estados Miembros de la CLAC



“

La comisión elogia a la CLAC por haber elaborado un análisis regional que abarca a todas las mujeres que trabajan en todos los niveles y funciones de las administraciones de aviación civil. Además, acoge con beneplácito la propuesta y pide a la OACI que, por conducto del Grupo Experto en Datos de Aviación y Análisis (ADAP), amplíe su recopilación y análisis de datos para incluir a todas las mujeres que trabajan en las administraciones de aviación civil, independientemente de sus puestos funcionales, e incorpore nuevas variables en los instrumentos de recopilación de datos, como el desglose por área, grado y función, para dar un enfoque integral a la recopilación de datos en la aviación.

”

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



LA RUTA...

...CONTINÚA



DESAFÍOS

FORMALIZACIÓN, LINEAMIENTOS Y COOPERACIÓN
CON OTRAS REGIONES





GRUPO ADHOC
IGUALDAD DE GÉNERO



TRABAJO ANUAL DEL GRUPO ADHOC DE IGUALDAD DE GÉNERO 2025



Comisión Latinoamericana de Aviación Civil