



CLAC/GEPEJTA/58-NE/12

14/04/25

**QUINCUAGÉSIMA OCTAVA REUNIÓN DEL GRUPO DE EXPERTOS EN ASUNTOS POLÍTICOS,
ECONÓMICOS Y JURÍDICOS DEL TRANSPORTE AÉREO (GEPEJTA/58)**

(Lima, Perú, 23 y 24 de abril de 2025)

Cuestión 10 del

Orden del Día: Grupo Ad hoc de Igualdad de Género en la Aviación.

Encuesta Sobre Igualdad de Género

(Nota de Estudio presentada por el Grupo Ad Hoc sobre igualdad de género)

Antecedentes

1. El Grupo Ad Hoc sobre Igualdad de Género ha establecido dentro de su agenda de trabajo la elaboración de una encuesta masiva que permita extraer la percepción de las mujeres que trabajan en las autoridades aeronáutica de la Comisión con respecto a las políticas de género de sus respectivas organizaciones.
2. El Grupo Ad Hoc, trabajando de manera virtual, generó un borrador de encuesta de carácter masivo que va dirigida a las funcionarias de las autoridades aeronáuticas de los Estados miembros.

Desarrollo

3. El borrador de la encuesta se presenta como ADJUNTO a esta nota de estudio, con el fin de ser conocido y perfeccionado por el GEPEJTA.

Conclusión

4. Resulta fundamental llevar a cabo una encuesta amplia sobre igualdad de género, con el fin de contrastar y complementar la información disponible en la CLAC y de esta manera afinar las propuestas que el grupo ad hoc propondrá como mejores prácticas para la región.

Medidas propuestas

5. Se invita al GEPEJTA a:
 - a. Tomar conocimiento de la información presentada.
 - b. Una vez aprobado el contenido de la encuesta, encargar a la Secretaría su adecuación a FORMS, para su posterior circulación oficial entre los Estados miembros.

BORRADOR ENCUESTA MASIVA PERCEPCION POLITICAS DE IGUALDAD DE GENERO.

PREGUNTAS

País o Estado: _____

Nombre de la Organización: _____

1. En qué categoría la clasifica su organización?

- a. Operativas (cualquiera actividad asociada a la ejecución de algunos de los anexos de convenio de Chicago)
- b. Administrativas (cualquier actividad de soporte).
- c. Otros, especifique _____

2. De acuerdo con su percepción se percibe en la misma categoría que la clasifica su organización?

SI__

NO__, por que _____

3. Respecto a la realidad de su Institución, ¿con cuál de las siguientes afirmaciones se siente más identificada?

- Existe un alto porcentaje de mujeres que ocupan cargos de jefatura.
- Existe una proporción equitativa de mujeres y hombres en cargos de jefatura.
- Existe un bajo porcentaje de mujeres en cargos de jefatura.

4. ¿Ha recibido usted algún tipo de capacitación (becas, talleres, cursos, etc.) en cuya selección se haya priorizado a mujeres?

- Sí
- No

5. ¿Su organización cuenta con una política de género formalmente establecida?

- Sí
- No
- No sé

5.1. En caso afirmativo, ¿considera que dicha política se implementa efectivamente en su institución?

- Sí
- No
- No sé

6. ¿Considera que en su organización se respeta el principio de “igual remuneración por igual función”?

- Sí
- No

7. ¿Su organización ha desarrollado acciones en temas de conciliación laboral y familiar?

- Sí
- No

7.1. En caso afirmativo, ¿cómo calificaría usted dichas medidas desde su experiencia personal?

- Suficientes
- Insuficientes
- Necesitan mejoras

8. ¿Considera que su institución está comprometida con la igualdad de género en los procesos de selección para puestos de alta dirección o liderazgo?

- Sí
- No

9. ¿Cree que las opiniones técnicas o profesionales de las mujeres tienen el mismo valor que las de sus pares hombres en su institución?

- Sí
- No

10. En base a su experiencia, ¿cuáles son los principales desafíos que enfrentan las mujeres para su desarrollo laboral en su institución?

- Falta de oportunidades de capacitación, independientemente del género
- Menos oportunidades para un desarrollo profesional de las mujeres en relación con los hombres.
- Ninguno
- Otros (especifique): _____

Puede incluir otros comentarios:

11. ¿Qué aspecto considera más relevante para que su organización logre una representación femenina del 50% en cargos de nivel medio y alto?

(Describa brevemente)

12. ¿Considera que este tipo de encuestas contribuyen a evidenciar la desigualdad de oportunidades para las mujeres en el sector aeronáutico de su país y a promover mejoras en la región?

- Sí
- No

Por favor, fundamente su respuesta:
